



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	CUAJIMALPA	DIVISION	CIENCIAS DE LA COMUNICACION Y DISEÑO	1 / 4
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA COMUNICACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	8
4501030	TEORIAS DE LAS ORGANIZACIONES		TIPO	OPT.
H. TEOR. 4.0	SERIACION AUTORIZACION		TRIM.	IX AL XII
H. PRAC. 0.0				

OBJETIVO(S) :

General:

Que al final de la UEA el alumno sea capaz de:

Reconocer el desarrollo teórico que se ha realizado en materia organizacional, valorando la importancia de los contextos políticos y económicos sobre las líneas históricas de interés.

Específicos:

Que al final de la UEA el alumno sea capaz de:

1. Explicar los procesos de organización formal que se sobreponen a los comunicativos, situando a estos últimos en su matriz simbólica.
2. Identificar los elementos conceptuales que permitan deslindar tradiciones y corrientes teóricas en función de sus problemas epistémicos e intereses ideológicos.

CONTENIDO SINTETICO:

1. Surgimiento de las teorías de la organización: administración científica.
 - 1.1 La objetivación taylorista.
 - 1.2 Fayol y los principios de la gestión.
 - 1.3 Antecedentes históricos: Mary Parker, Hugo Münsterberg, Chandler y el desarrollo estratégico-estructural.
2. Humano relacionismo: alcance y limitaciones.
 - 2.1 Hawthorne y la complejidad humana.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 461

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA COMUNICACION	2/ 4
CLAVE	4501030	TEORIAS DE LAS ORGANIZACIONES

2.2 Nuevas relaciones humanas: motivación y liderazgo.
 2.3 Organización y burocracia.

3. El paradigma Weber.
 3.1 Estudios postweberianos de las organizaciones.

4. Perspectivas funcionalistas y sistémicas.
 4.1 Barnard y los sistemas cooperativos.
 4.2 Estructural funcionalismo de Parsons.
 4.3 Naturalismo de los sistemas abiertos.

5. Teoría del comportamiento administrativo.
 5.1 Simon y la racionalidad limitada.
 5.2 Las anarquías organizadas.

6. Replanteamiento de las teorías.
 6.1 Entornos turbulentos, gestión flexible.
 6.2 Dominio teórico de la gestión técnica.
 6.3 Orientaciones críticas del fenómeno organizacional.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

- Exposición temática del profesor.
- Exposición grupal.
- Investigación documental.
- Reportes de lectura.
- Participación de los alumnos.
- Entrega de trabajos escritos.
- Uso de la tecnología para el aprendizaje.

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación Global:

Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del profesor:

- Textos escritos en los géneros: nota informativa, entrevista, artículo y reportaje.
- Tareas individuales y por equipo.
- Evaluaciones periódicas.
- Participación en las clases.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
 PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
 EN SU SESION NUM. 461

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

- Evaluación terminal.

Evaluación de Recuperación:

- El alumno deberá presentar una evaluación que contemple todos los contenidos de la UEA.
- No requiere inscripción previa a la UEA.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Aktouf, O. (2001). La administración: entre tradición y renovación. Colombia: Gaëtan Morin.
2. Barba, A. (enero-junio 2000). Cambio organizacional y cambio en los paradigmas de la administración. Revista de ciencias sociales y humanidades, 48, 11-34.
3. Barnard, C. (1959). Las funciones de los elementos dirigentes. Madrid: Instituto de Estudios Políticos.
4. Castillo, V. M, (2013). Teorías de las organizaciones. México: Trillas.
5. Coriat, B. (1990). El taller y el cronómetro. México: Siglo XXI.
6. Coriat, B. (1992). El taller y el robot. México: Siglo XXI.
7. Crozier, M. (1974). El fenómeno burocrático. (Vol. 2). Argentina: Amorrortu.
8. Crozier, M. (1990). El actor y el sistema. México: Alianza Editorial.
9. Dale, K. & Burrell, G. (2008) The spaces of organization and the organization of space: power, identity and materiality at work. New York: Palgrave Macmillan.
10. Del Castillo, A. (2001). Ambigüedad y decisión: una revisión a la teoría de las anarquías organizadas. [Documento de trabajo 35]. México: CIDE.
11. Elliot, D. (1990). La organización como sistema. En Salaman, G. y Thompson, K. Control e ideología en las organizaciones, 101-120. México: FCE.
12. Etkin, Jorge. (2009). Gestión de la complejidad en las organizaciones: la estrategia frente a lo imprevisto y lo impensado. Buenos Aires: Granica.
13. Fayol, H. (2000). Administración industrial y general. México: Herrero Hermanos.
14. Jones, G. (2008) Teoría organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones. México: Pearson Educación.
15. Katz, D. y Kahn, R. (1981). Psicología social de las organizaciones. México: Trillas.
16. Luhmann, N, (2010). Organización y decisión. México: UIA.
17. Maslow, A. (1943). A theory of human motivation. Psychological Review, 50, 370-396.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 461

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

18. Mayo, E. (1998). Problemas humanos en una civilización industrial. Argentina: Nueva Visión.
19. McGregor, D. (1972). El aspecto humano de las empresas. México: Diana.
20. Montaña, L. (enero-junio 2000). La noción de organización. Sentido, polisemia y construcción social. Revista de ciencias sociales y humanidades, 48, 63-84.
21. Ouchi, W. (1980). Teoría Z. México Planeta.
22. Padilla, A. y Del Águila, A. (2001). Las formas organizativas en la economía digital. Madrid: Ra-ma.
23. Parsons, T. (1956a). Suggestions for a sociological approach to the theory of organizations I. Administrative Science Quarterly, 1(1), 63-85.
24. Parsons, T. (1956b). Suggestions for a sociological approach to the theory of organizations II. Administrative Science Quarterly, 1(2), 225-239.
25. Perrow, C. (1990). La historia del zoológico o la vida en el arenal organizativo. En Salaman, G. y Thompson, K. Control e ideología en las organizaciones. México: FCE.
26. Pfeffer, M. (2000). Nuevos rumbos en la teoría de las organizaciones. México: Oxford.
27. Reed, M. (1999). Organizational theory: a contested terrain. En Organizational Studies. London: Sage.
28. Sarriés, L. (1999). Nuevos modelos de organización industrial. España: Akal.
29. Taylor, F. (2000). Principios de administración científica. México: Herrero Hermanos.
30. Valdaliso, J. y López, S. (2009). Historia económica de la empresa. España: Crítica.
31. Weber, M. (2002). Economía y sociedad. Madrid: FCE.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 461

EL SECRETARIO DEL COLEGIO