



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	CUAJIMALPA	DIVISION	CIENCIAS DE LA COMUNICACION Y DISEÑO	1 / 4
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN TECNOLOGIAS Y SISTEMAS DE INFORMACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	8
421011	FUNDAMENTOS DE TEORIA ADMINISTRATIVA		TIPO	OBL.
H. TEOR. 4.0	SERIACION		TRIM.	
H. PRAC. 0.0			II al VII	

OBJETIVO(S):

Objetivos Generales:

Que al final del curso el alumno sea capaz de:

1. Comprender el origen y los fundamentos de la Teoría Administrativa, a partir de la ubicación histórica del surgimiento de las organizaciones complejas y la profesionalización de las funciones directivas.
2. Estudiar los aportes clásicos de la Teoría Administrativa ubicando la naturaleza y fines de la organización como sistemas de cooperación.
3. Analizar los elementos que le permitan comprender los principios de la estructura de la organización y sus configuraciones.
4. Considerar las relaciones y procesos organizativos más significativos, y los elementos fundamentales que delinear los contextos complejos e inciertos en los que se desarrolla la organización.
5. Discutir las funciones de los directivos como responsables de la organización y conducción de tales sistemas de cooperación.

CONTENIDO SINTETICO:

1. Las organizaciones complejas y profesionalización de las funciones directivas: referente histórico.
 - a) La gran corporación y el capitalismo gerencial.
 - b) La revolución de los managers.
 - c) La sociedad anónima y la administración profesional.
 - d) Corporación y globalización.
2. Surgimiento y evolución de la Teoría Administrativa.
 - a) Administración sistemática: precios, salarios y competitividad.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO EN SU SESION NUM. 298

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

- b) Taylor y la Administración científica: importancia del "one best way".
 - c) Henri Fayol y los Principios generales de la administración.
 - d) Otros aportes relevantes: esquema funcional, PODSCORB y principios de organización.
 - e) Burocracia y autoridad legal-racional.
 - f) Sistemas de cooperación.
3. Estructura de la organización: principios y configuraciones.
- a) Especialización y división del trabajo.
 - b) Niveles de especialización y coordinación.
 - c) Control y descentralización.
 - d) Formalización.
 - e) Configuraciones organizativas.
4. Procesos organizativos.
- a) Planeación y toma de decisiones.
 - b) Grupos y cultura.
 - c) Proceso de comunicación.
 - d) Relaciones de poder y conflicto.
 - e) Cambio e innovación.
5. La organización y sus contextos.
- a) Impacto tecnológico.
 - b) Mercados y competencia.
 - c) El papel de la política.
 - d) Equilibrio ecológico y producción sustentable.
6. Las funciones directivas.
- a) Las funciones de los ejecutivos.
 - b) La gerencia moderna.
 - c) La naturaleza del trabajo directivo.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Exposición de los temas del curso a cargo del profesor, haciendo referencia a los problemas que los alumnos indaguen con la finalidad de facilitar su proceso de aprendizaje y asimilación de los temas y problemas fundamentales del curso.

Organización de sesiones de discusión entre los alumnos con el apoyo de la bibliografía básica establecida.

Realización de ejercicios en equipos para aplicar los conocimientos



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 288

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

adquiridos a lo largo del curso.

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación Global:

- Aplicación de una evaluación periódica y una terminal.
- Evaluación de reportes de lecturas asignadas.
- Evaluación de la participación del alumno en las sesiones de discusión.

Evaluación de Recuperación:

- El alumno deberá presentar una evaluación que contemple todos los contenidos de la UEA.
- No requiere inscripción previa a la UEA.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Barnard Chester I., (1959), Las funciones de los elementos dirigentes, Madrid, Centro de Estudios Constitucionales, 372 págs.
2. Berle Adolph A., (1958), La revolución capitalista del siglo XX, Barcelona, Vergara, 175 págs.
3. Burnham James, (1967), La revolución de los directores, Buenos Aires, Sudamericana, 372 págs.
4. Chandler Jr., Alfred D., (1987), La mano visible, La revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 719 págs.
5. Child John, (1989), Organización, Guía para problemas y práctica México, CECSA, 469 págs.
6. Drucker Peter F., (2002), Escritos fundamentales, el individuo, Buenos Aires, Sudamericana, 255 págs.
7. Drucker Peter F., (2002), Escritos fundamentales, el management, Buenos Aires, Sudamericana, 287 págs.
8. Drucker Peter F., (2002), Escritos fundamentales, la sociedad, Buenos Aires, Sudamericana, 269 págs.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 218

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 421011

FUNDAMENTOS DE TEORIA ADMINISTRATIVA

9. Fayol Henry, (1980), Administración industrial y general, Buenos Aires, El Ateneo, 103-233 págs.
10. Ford Henry y S. Crowther, (1977), En marcha, México, JUS, 175 págs.
11. Galbraith John K., (1984), El nuevo estado industrial, Madrid, Sarpe, 576 págs.
12. Gulick Luther y Lyndall Urwick, (eds.), (1970) Ensayos sobre la ciencia de la administración, San José, ICAP, 198 págs.
13. Koontz Harold y Heinz Weihrich, (1994), Administración, una perspectiva global, México, McGraw-Hill.
14. Micklethwait John y Adrian Wooldridge, (2003), La empresa, historia de una idea revolucionaria, Barcelona, Mondadori, 239 págs.
15. Mintzberg Henry, (1991), Mintzberg y la dirección, Madrid, Díaz de Santos, 494 págs.
16. Robbins Stephen P. and David A. Decenzo, (2002), Fundamentos de Administración, México, Prentice-Hall, 468 págs.
17. Sloan Jr. Alfred P., (1979), Mis años en la "General Motors", Pamplona, Universidad de Navarra, 543 págs.
18. Stein Guido,, (1999), El arte de gobernar según Peter F. Drucker, Barcelona, Gestión 2000, 238 págs.
19. Taylor Frederick Winslow, (1980), Principios de la administración científica, Buenos Aires, El Ateneo, 1-101 págs.
20. Weber Max, (1999), "La burocracia", págs. 117-125, en Jay M. Shafritz y Albert C. Hyde (comps.), Clásicos de la Administración Pública, México, Fondo de Cultura Económica/Colegio Nacional de Ciencias Políticas y Administración Pública/Universidad Autónoma de Campeche.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADÉMICO
EN SU SESIÓN NUM. 588

EL SECRETARIO DEL COLEGIO